



# Verantwortung übernehmen. Weiter denken.

Für die Menschen.  
Für die Region.



Sparkasse  
Heidelberg



**Sehr geehrte Kundinnen und Kunden,  
sehr geehrte Leserinnen und Leser,**

In den vergangenen Jahren sind wir mit unserem Nachhaltigkeitsprogramm bei der Sparkasse Heidelberg große Schritte vorangekommen. In dieser Zeit haben wir in unseren verschiedenen Bereichen Nachhaltigkeitsziele verabschiedet oder befinden uns bereits im Implementierungsprozess. Dazu gehört auch die Erweiterung unseres Angebotsportfolios zu diesbezüglichen Aktivitäten für unsere Kundinnen und Kunden, zum Beispiel mit dem in 2020 aufgelegten, eigenen Institutfonds „Heidelberg Nachhaltigkeit Globale Aktien“.

Um dem Engagement der Sparkasse in Sachen Nachhaltigkeit noch mehr Nachdruck zu verleihen, setzen wir auch in der Außendarstellung ein sichtbares Zeichen: Die Leitsätze des ökonomisch, ökologisch und sozialen Handelns der Sparkassen wurden um die Aussage „Weil's um mehr als Geld geht“ ergänzt. Er ist ab sofort der Leitspruch aller Sparkassen und unterstreicht die gesellschaftliche Verantwortung eines Wirtschaftsunternehmens in kommunaler Trägerschaft. Es geht eben nicht nur „ums Geld“, sondern auch um Zukunftsthemen wie Bildung, Umwelt- oder Klimaschutz - und hier die CO<sub>2</sub>-Reduktion - denen wir uns verstärkt widmen wollen.

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, bis zum Jahr 2025 den CO<sub>2</sub>-Ausstoß um weitere 20% zu senken. Ab 2035 planen wir in unserem Geschäftsgebiet klimaneutral zu sein und die nicht weiter reduzierbaren Emissionen in unserer CO<sub>2</sub>-Bilanz zu kompensieren. Es ist unser Anspruch, uns einzubringen und Zukunft aktiv mitzugestalten. Mit unserem gesellschaftlichen Engagement und unserem nachhaltigen Denken wollen wir spürbar etwas bewegen und besser machen.

In unserem Nachhaltigkeitsbericht 2020 geben wir Ihnen einen Einblick in unser Handeln und unseren Einfluss auf Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt. Wir wollen aufzeigen, wie wir unseren Anspruch „Weil's um mehr als Geld geht“ gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, unseren Kundinnen und Kunden bzw. Stakeholdern mit Leben füllen.

Wir wünschen gute Unterhaltung bei der Lektüre und freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!



v. l. Stefan Beismann,  
Rainer Arens (Vorsitzender)  
und Thomas Lorenz

Three handwritten signatures in blue ink. The first signature is on the left, the second is in the middle, and the third is on the right.

Rainer Arens

Thomas Lorenz

Stefan Beismann

# Unser Engagement für nachhaltige Gestaltung



**W**ir stellen uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung: Ökonomie, Ökologie und Soziales sind die Basis unseres unternehmerischen Handelns. Sie stehen gleichberechtigt nebeneinander. Wir fokussieren uns aber nicht auf einzelne Aspekte, sondern setzen das Thema ganzheitlich im Unternehmen um. Aus unserer besonderen, dem Gemeinwohl verpflichteten unternehmerischen Haltung heraus leisten wir mit unserem Kundengeschäft, Finanzierungen, Eigenanlagen, Personalbereich, dem lokalen Förderengagement bzw. unseren gesellschaftlichen Initiativen einen substanziellen Beitrag zu nachhaltigem Wachstum, Lebensqualität und zur Zukunftsentwicklung in der Region.

## **Fester Ankerpunkt der Geschäftsstrategie**

Nachhaltige Aspekte sind in unserer Geschäftsstrategie fest verankert. 2017 haben wir diesen Anspruch mit den „Nachhaltigkeits-Leitsätzen“ der Sparkasse Heidelberg erstmals strukturiert und konkretisiert. Ein Jahr später haben wir unsere strategische Ausrichtung zum Thema Nachhaltigkeit nochmals deutlich geschärft und einer systematischen Analyse unterzogen. Im Oktober 2020 haben wir die Selbstverpflichtung deutscher Sparkas-

sen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften unterzeichnet. Damit verpflichten wir uns zu einer Intensivierung und dem Ausbau unserer Aktivitäten für mehr Nachhaltigkeit. Wir wollen den Geschäftsbetrieb unserer Sparkasse CO<sub>2</sub>-neutraler gestalten, Finanzierungen und Eigenanlagen stärker auf Klimaziele ausrichten und gewerbliche wie private Kundinnen und Kunden bei der Transformation zu einer klimafreundlichen Wirtschaft unterstützen.

## **CO<sub>2</sub>-neutral bis 2035**

Unser klares Ziel ist die CO<sub>2</sub>-Minderung von 20 % bis zum Jahr 2025. Spätestens 2035 streben wir im eigenen Geschäftsbetrieb eine CO<sub>2</sub>-Neutralität an. Rest-Emissionen, die beim Geschäftsbetrieb unvermeidbar sind, werden durch Ankauf von Zertifikaten für ökologische und soziale Maßnahmen ausgeglichen. Für die praktische Umsetzung unserer nachhaltigen Philosophie wurde ein Nachhaltigkeitsmanagement eingerichtet. Das Aufgabengebiet umfasst den Betrieb und die Überwachung der nachhaltigen Zielerreichung sowie die Beratung, Koordination und Unterstützung der Funktionsbereiche zu nachhaltigkeitsrelevanten Themen.

# Verankerung der Nachhaltigkeit in der Geschäftsstrategie.

## Nachhaltigkeitsziele:

- Einbindung von Stakeholdern
- Klimaverträglicher Geschäftsbetrieb
- Fokussierung von Klimarisiken
- Angebot von ökologischen Finanzierungsprodukten und nachhaltigen Anlageformen
- Soziales Handeln
- Nachhaltig vertretbare Anlage unseres Eigenhandels

### Leitsätze der Nachhaltigkeit

Wir handeln

- ökonomisch
- ökologisch
- sozial

### Charta der Vielfalt

Als Unterzeichner der Charta berücksichtigen wir Vielfalt in

- unserer Organisationskultur
- unseren Personalprozessen
- der Gesellschaft
- im Dialog nach innen und außen
- der Einbindung der Mitarbeitenden

### Umweltleitlinien

- Nachhaltige Entwicklung
- Institutionalisierung von Nachhaltigkeit und Umweltschutz
- Ziele unseres Umweltmanagementsystems
- Verbesserung unserer Umweltleistungen
- Einbindung von Stakeholdern und Treffen von Lieferantenvereinbarungen

### Selbstverpflichtung der deutschen Sparkassen

zu klimafreundlichem und nachhaltigem Wirtschaften

### Lieferantenvereinbarungen

- Geltendes Recht (z. B. Umwelt und Menschenrechte)
- Anerkannte Standards wie Global Compact, allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, ILO-Kernarbeitsnormen
- Umweltbewusstsein/Umweltschutz

### Nachhaltigkeitskriterien im Eigenanlagengeschäft

Umsatzschwellen

- Tabak, Glücksspiel, Kohle, kontroverse Waffen, Rüstung

Ausschlüsse

- Verstöße gegen Arbeits- oder Menschenrechte, Umweltverstöße, Zinswucher, Korruption & Bestechung

# Wertschätzung - Wertschöpfung



**I**m Vergleich zu produzierenden Sektoren - beispielsweise in der Industrie - ist die Tiefe der Wertschöpfungskette bzw. die unmittelbaren Umweltauswirkungen eines Kreditinstituts mit öffentlichem Auftrag weitaus geringer, dennoch stehen wir den gleichen globalen, sozialen und ökologischen Herausforderungen gegenüber. Einen wesentlichen Teil unserer Wertschöpfungskette erbringen wir innerhalb unseres Geschäftsgebiets - des Rhein-Neckar-Kreises - selbst. Die Annahme von Geldeinlagen und deren Weitergabe in Form von Krediten für Gewerbetreibende und kleine oder mittlere Unternehmen, private Personen sowie Kommunen und Institutionen sind Kernelemente davon. Als Steuerzahler, Arbeitgeber, Investor und Finanzier für die heimische Wirtschaft verstehen wir uns als Impuls- und Ideengeber für die Region.

Alle unsere Kundinnen und Kunden erhalten eine ganzheitliche und kompetente Beratung von sicheren, verlässlichen Produkten und Dienstleistungen. Durch maßgeschneiderte Finanzlösungen setzen wir den Grundstein für eine langfristige, vertrauensvolle Kundenbindung in allen Lebensphasen und hohe Zufriedenheit.

## **Dienstleister aus der Region**

Wir suchen den Dialog mit unseren Lieferanten und Partnern. Um lange Lieferwege zu vermeiden, bevorzugen wir beim Einkauf von Produkten und Dienstleistungen Unternehmen aus unserer Region. Über Lieferantenrichtlinien der Nachhaltigkeit achten wir auch bei unseren Dienstleistern auf die Einhaltung ökologischer sowie sozialer Aspekte, und berücksichtigen dies auch bei unseren Bestellungen.

## **Mehr klimarelevante Kriterien bei Kreditvergabe und Investitionsentscheidungen**

Klimarelevante Fragestellungen werden ab dem Jahr 2021 eine immer größere Rolle bei der Kreditvergabe spielen. Ab dem Jahr 2021 setzen wir für das neue Kreditgeschäft dieselben Nachhaltigkeitskriterien an wie für das Eigenanlagengeschäft. Bei Investitionsentscheidungen unserer Kundinnen und Kunden und den entsprechenden Kreditvergaben, werden wir Nachhaltigkeitsrisiken miteinbeziehen. In den Geschäfts- und Risikostrategien würdigen wir Nachhaltigkeitsrisiken auf Basis unseres Geschäftsmodells und den Umfeldbedingungen unseres Geschäftsgebiets.

# Unsere Wertschöpfung in die Region

Interessante Statistiken, Zahlen und Fakten rund um Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung bei der Sparkasse Heidelberg:

**77,3**  Mio. €  
Löhne und Gehälter

**15,1**  Mio. €  
Steuern

**39,6**  Mio. €  
Aufträge an Unternehmen

**49**  
Existenzgründungen

**38**   
hierdurch generierte  
Arbeitsplätze

**24,6**  Mio. €  
Zinszahlungen

**1,0**  Mio. €  
Spenden, Sponsoring,  
Stiftung

**799**  Mio. €  
Darlehensauszahlungen

# Wir schaffen Mehrwert durch Miteinander



**C**hancengleichheit, Diversität, Familienfreundlichkeit, eine tarifliche Vergütung und viele freiwillige soziale Leistungen, darunter Gesundheitsförderungsprogramme, Weiterbildungsmaßnahmen und mobiles Arbeiten sind wesentliche Merkmale unseres Personalmanagements:

## **Mehr Chancengerechtigkeit**

Dieses Thema ist eine gesellschaftliche Aufgabe, die das Engagement und die Mitarbeit aller Beschäftigten und Führungskräfte bedarf. Unsere Unternehmenspolitik schafft Bedingungen, unter denen unsere Beschäftigten, unabhängig von Geschlecht, Alter oder Herkunft ihre Talente und Fähigkeiten voll entfalten können. Die Frauenförderung nimmt dabei eine zentrale Rolle über alle Unternehmensebenen ein. Teil unserer Politik ist deshalb auch die Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen.

## **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

Wir sind ein familienfreundliches Unternehmen. Dazu gehören die „Kernfamilie“ ebenso wie alleinerziehende Mütter und Väter, nichteheliche und gleichgeschlechtliche Lebensgemein-





schaften und Pflegefamilien. Mit einer Vielfalt von Angeboten wie Teilarbeitszeitmodellen, einer flexiblen Arbeitszeitregelung, Homeoffice-Arbeitsplätzen und Eltern-Kind-Büros für Kinderbetreuung bei Engpässen oder eine psychologische Beratung in Notsituationen, unterstützen wir unsere Mitarbeitenden, die beruflichen Anforderungen und familiären Verpflichtungen in Einklang bringen zu können.

Zu einer familienbewussten Personalpolitik gehört auch das mobile Arbeiten, das während der Corona-Pandemie einen starken Aufschwung erlebt und sich mittlerweile zu einem festen Bestandteil der Arbeitswelt entwickelt hat. Unsere wesentlichen Ziele sind eine Flexibilisierung des Arbeitsortes durch „Mobiles Arbeiten“ für unsere Mitarbeitenden zu ermöglichen und dies in der Praxis umzusetzen. Dazu gehören auch die Prüfung neuer Formen der Zusammenarbeit, beispielsweise das Bürokonzept „Open Space“, weitere Entwicklungen der digitalen Kommunikation, eine Weiterentwicklung der Digitalkompetenz der Führungskräfte und der Mitarbeitenden sowie eine Weiterentwicklung der Führungskultur, z. B. Führen auf Distanz, ergebnisorientierte Führung und die Anpassung der Füh-

rungsleitlinien. Mit der Re-Auditierung der Unternehmensberatung „berufundfamilie“, die wir alle drei Jahre durchlaufen, wurde die Familienfreundlichkeit der Sparkasse Heidelberg für das Jahr 2020 erneut bestätigt. Die Auditierung ist ein kontinuierlicher Prozess, der im Rahmen konkreter Ziele und Maßnahmen in unserem Personalmanagement verankert ist.

### **Berufliche Weiterbildungsmaßnahmen**

Eine kontinuierliche Qualifizierung und gut ausgebildete Mitarbeitende sind Grundsätze unserer Unternehmensführung. Unsere Beschäftigten zeichnen sich durch ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft aus und stellen für unsere Kundinnen und Kunden eine erstklassige Beratungs- und Servicekompetenz sicher. Ein enges Netzwerk an zahlreichen Bildungspartnern sorgt dafür, dass unsere Mitarbeitenden stets Möglichkeiten zur Weiterqualifikation haben.

### **Kauf von Urlaubstagen und attraktive Vorruhestandsmodelle**

Viele Menschen entscheiden sich, mehr private Zeit zu verbringen oder vorzeitig in Rente zu gehen - mehr Zeit für die Familie, für Freunde, für Hobbys und Reisen. Die Sparkasse Heidelberg bietet über den Kauf von Urlaubstagen oder attraktive Vorruhestandsmodelle den Mitarbeitenden Möglichkeiten, ihre Freizeit bzw. Ruhestand besser zu planen und attraktiver gestalten zu können.

### **Aktive Gesundheitsförderung**

Der Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden ist von übergeordneter Bedeutung. Wir schützen und fördern aktiv die Gesundheit unserer Beschäftigten mit einem umfangreichen Angebot unserer Gesundheitspartner, z. B. Fitnessstudios, Weight Watchers, Fachreferenten und führen zudem jährlich einen Gesundheitstag für unsere neuen Auszubildenden und Studenten durch. Weitere Beispiele für freiwillige Leistungen der Sparkasse Heidelberg sind das VRN-Jobticket mit stark vergünstigtem Mitarbeiterpreis, das „Next Bike“ mit einer Stunde kostenfreier Nutzung pro Tag, eine kostenlose betriebliche Basis-Zusatzkrankenversicherung, betriebliche Altersvorsorge, ein Ferienticket für Kinder und Sonderkonditionen für Mitarbeitende.

### **Ideenschmiede - nachhaltige Vorschläge der Mitarbeitenden**

Stolz sind wir auf den kreativen Input an nachhaltigen Ideen unserer Mitarbeitenden für unsere eigens eingerichtete „Ideenschmiede“. 2020 wurden insgesamt 15 Vorschläge aus den Bereichen Kerngeschäft, Mobilität, Ressourcenschonung oder Biodiversität eingereicht. Eine Jury entscheidet über die Prämierung der Ideen.

# Unser nachhaltiges Versprechen an Kundinnen und Kunden



**E**in Versprechen ist immer auch ein Stück Verantwortung. Wir wollen künftig beim Thema Nachhaltigkeit nicht nur unsere eigenen „Hausaufgaben“ erledigen und die gesteckten Ziele erreichen, sondern auch unsere Kundinnen und Kunden miteinbeziehen, indem wir ihnen noch mehr Möglichkeiten bieten, in ökologische Finanzierungsprodukte und nachhaltige Anlageformen zu investieren.

## **Im Dialog mit Kundinnen und Kunden**

Im Jahr 2018 fand dazu ein Stakeholderdialog mit unseren Kundinnen und Kunden statt, aus dem wir entsprechende Maßnahmen im Rahmen der Nachhaltigkeits-Leitsätze der Sparkasse Heidelberg unsere zukünftige Ausrichtung abgeleitet haben. Dazu wurden die wichtigsten Handlungsfelder aus Sicht der Kundinnen und Kunden in einem moderierten und strukturierten Workshop abgefragt. Pandemiebedingt kann der für das Jahr 2020 angesetzte Kundendialog erst im Herbst 2021 stattfinden.

## **Förderkredite für nachhaltige Projekte**

Eingehende Analysen des ersten Kundendialogs haben ergeben,

dass viele unserer Kundinnen und Kunden ein gesteigertes Interesse an nachhaltigen Finanzprodukten haben. Über die Kreditprogramme der KfW und der L-Bank konnten bis 171 Millionen Euro für unsere Kundinnen und Kunden an Kreditwünschen mit nachhaltigem Bezug bereitgestellt werden. Davon flossen alleine 38% der Summe, sowohl im privaten als auch gewerblichen Bereich, in die Sanierung energieeffizienter Immobilien und erneuerbarer Energien. Stichwort erneuerbare Energien: 2020 wurden 20 Photovoltaikanlagen mit einer Gesamtleistung von 1.566 kWp bzw. einer CO<sub>2</sub>-Einsparung von 933 Tonnen pro Jahr über Förderkredite der Sparkasse Heidelberg finanziert.

## **Bürgerkonto/Basiskonto Zahlungsverkehr für alle**

Heutzutage werden viele Zahlungen bargeldlos und bequem abgewickelt. Die fortschreitende Digitalisierung macht den Zahlungsverkehr noch einfacher. Deshalb ist eine Kontoverbindung nahezu existenziell, um am gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Leben teilnehmen zu können. Mit dem Bürgerkonto hat jeder Verbraucher im Geschäftsgebiet der Sparkasse Heidelberg Zugang zum bargeldlosen Zahlungsverkehr - und das schon seit vielen Jahren.



### **Das mitwachsende Kontokonzept - Zukunftskonto**

Vermögensaufbau schon in jungen Jahren: Mit dem mitwachsenden Konto können junge Sparerinnen und Sparer den Umgang mit Geld lernen und in die Finanzwelt eingeführt werden. Die Attraktivität des „Zukunftskontos“ erfreut sich großer Beliebtheit und zeigt, dass sich die Sparkasse Heidelberg mit ihrem bedarfsorientierten Konzept auf dem richtigen Weg befindet.

### **PS-Sparen und Gewinnen**

Auch Glück kann einen nachhaltigen Nutzen haben. Ein PS-Los kostet fünf Euro, vier davon werden angespart, somit beträgt der Einsatz für ein Los nur einen Euro. Damit hat man die Chance auf den Gewinn attraktiver Geld- oder Sachpreise. Gleichzeitig werden mit jedem PS-Los (0,25 Cent pro Los) auch soziale und gemeinnützige Projekte in der Region gefördert. 2020 konnten dank unserer Kundinnen und Kunden durch das PS-Sparen rund 35 gemeinnützige Einrichtungen aus den Bereichen Soziales, Umweltschutz, Kultur, Sport, Jugend und Bildung mit rund 152.800 Euro unterstützt werden.

### **Immobilienfonds mit Nachhaltigkeitsbezug**

Die offenen Deka-Immobilienfonds berücksichtigen nicht nur den Standort der Objekte, sondern auch den Aspekt der nachhaltigen Bewirtschaftung. Durch „Green Buildings“ wird die Wettbewerbsfähigkeit verbessert, und so naturgemäß die Rendite für die Anleger optimiert. In allen vier Fonds liegt die Zertifizierungsquote bei über 70%.

### **Nachhaltige Publikumsfonds**

Im Bereich nachhaltiger Publikumsfonds bieten wir unseren Kundinnen und Kunden beispielsweise zusammen mit der DekaBank und ihren weltweiten Kooperationspartnern ein breitgefächertes Angebot. Der „Heidelberg Nachhaltigkeit Globale Aktien“-Fonds ist ein „Eigengewächs“ der Sparkasse Heidelberg: Der Fonds wird von der DekaBank nach unseren Vorgaben gemanagt und exklusiv vertrieben. Die Besonderheit daran ist, dass wir als Sparkasse Heidelberg seit Juni 2020 selbst in diesen Fonds investieren und unseren Kundinnen und Kunden dieselbe Möglichkeit einer optimalen Anlagestrategie bieten können - und nicht nur das: Neben der konservativ ausgerichteten Investitionsform ergeben sich bei diesem Fonds ab Oktober 2021 auch Chancen für offensiv ausgerichtete Anleger.

### **Stiftung Sparkasse Heidelberg. Gut für die Region.**

Wir fördern, was den Menschen am Herzen liegt. Mit unserer Stiftung möchten wir Impulsgeber für Ideen sein und zugleich Brücken zwischen gesellschaftlichen Gruppen bauen. Denn nur gemeinsam können wir viel bewegen. Deshalb fördern wir das bürgerschaftliche Engagement derjenigen, die sich für andere Menschen einsetzen wollen oder sich bereits einsetzen. Wir möchten anstiften, anderen Menschen Gutes zu tun. Mit unserer Stiftung „Stiftung Sparkasse Heidelberg. Gut für die Region“ können Vereine eine Anschubfinanzierung erhalten - projektbezogen und zeitlich begrenzt.

# Umweltbewusst handeln - Ressourcen schonen



**W**ie in jedem Unternehmen ist es auch das Bestreben der Sparkasse Heidelberg, ihren ökologischen Fußabdruck zu verringern und die Energiewende und die Erreichung der Klimaziele zu unterstützen. Daher ist es unser Ziel, den von uns verursachten Verbrauch an natürlichen Ressourcen - gemäß unserer Nachhaltigkeitsstrategie bzw. unseren Nachhaltigkeits-Leitsätzen - möglichst zu reduzieren und unserer Verantwortung für ökologisches und nachhaltiges Wirtschaften gerecht zu werden.

Dafür ermitteln und veröffentlichen wir die jährlichen Verbrauchs- und Emissionswerte zu wesentlichen Umweltkennzahlen des Geschäftsbetriebs, dem Verbrauch von Energie und Wasser, dem Abfallaufkommen und insbesondere den CO<sub>2</sub>-Emissionen.

**Insgesamt ergab sich für unseren Geschäftsbetrieb im Jahr 2020 ein CO<sub>2</sub>-Ausstoß in Höhe von insgesamt 1.229 Tonnen und somit eine Reduktion um 81 Tonnen bzw. 6,2% im Vergleich zu 2019.**

**Das Ziel eines klimaneutralen Geschäftsbetriebs soll u. a. mit Hilfe folgender Maßnahmen realisiert werden:**

**Optimierung des Gebäudemanagements** durch energetische Optimierung der Gebäudetechnik und -hüllen bei Neubau und Sanierungen über die geltende Energieeinsparverordnung hinaus. Nutzung regenerativer Wärmeenergien, z. B. Solarenergie an Gebäuden.

**Nutzung von Ökostrom** z. B. durch Wasserkraft und ab 2021 zusätzliche Nutzung des Ökostromangebots der Stadtwerke Heidelberg (Heidelberg Green).

**Elektrifizierung** des Fuhrparks plus Aufbau von Ladesäulen zur Etablierung eines betriebseigenen Ladenetzes.


**Mobilitätskonzept:** Wir wollen weiter Anreize für den Umstieg unserer Mitarbeitenden vom Auto auf den öffentlichen Nahverkehr bzw. auf das Fahrrad (Job-Rad) schaffen. Aktuell bieten wir den Mitarbeitenden bereits ein stark vergünstigtes Jobticket an und die Nutzung von VRN-Nextbikes.

# Sustainable Development Goals (SDGs)

Bei der strategischen Analyse und Ausrichtung der Nachhaltigkeitsthemen orientieren wir uns insbesondere an den Klimazielen der Vereinten Nationen (UN Sustainable Development Goals, SDGs) sowie den Anforderungen des EU-Aktionsplans für ein nachhaltiges Finanzwesen.



# Gesellschaftliche Verbundenheit - für die Region und darüber hinaus



**D**ie Geschäftstätigkeit der Sparkasse Heidelberg und die daraus erwirtschafteten Erträge kommen den Menschen in unserer Region zugute - und darüber hinaus. Unser breit gefächertes Engagement zielt vor allem darauf ab, den Zusammenhalt und die Gemeinschaft zu stärken. Gerade in der Corona-Pandemie haben viele Menschen verinnerlicht, dass nur ein langfristig ausgelegtes Handeln das ökonomische, soziale und ökologische Verhältnis im Gleichgewicht hält und so die Zukunft von Gesellschaft und Wirtschaft nachhaltig sichern kann. Mit Diversity- und Nachhaltigkeitsprojekten im Rahmen unseres regionalen Förderauftrags unterstützen wir Projekte in der Region in den Bereichen Sport, Forschung, Bildung sowie Kultur und Kunst.

**Charta der Vielfalt:** 2019 haben wir die „Charta der Vielfalt unterzeichnet“ und uns im Jahr 2020 mit einer symbolischen Flaggenaktion am Diversity Tag beteiligt, die auf der Homepage der Charta der Vielfalt veröffentlicht wurde. Auch für das Jahr 2021 haben wir den Diversity Day mit einer kulinarischen Idee bereichert.

**Bildungspartnerschaften:** Mit den Bildungspartnerschaften haben Schülerinnen und Schüler die Möglichkeit, sich schon während der Schulzeit Finanzthemen anzueignen. Als Sparkasse Heidelberg unterhalten wir insgesamt 116 Bildungspartnerschaften/Kooperationsvereinbarungen mit den Schulen unseres Geschäftsgebiets (Stand 2020).

**Sparkassenstiftungsprojekt Ruanda:** Seit 2008 ist die Deutsche Sparkassenstiftung für internationale Kooperation e. V., die sich die Förderung der wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entwicklung in Entwicklungs- und Schwellenländern zur Aufgabe gemacht hat, in Ruanda tätig. Wir unterstützen den dortigen Mikrofinanzsektor mit unserem Fachwissen.

**Bienenprojekt:** Auszubildende übernehmen Aufgaben eines Imkers - von der Betreuung der Bienen bis zum Schleudern des Honigs.

**Fit4Nature:** Auszubildende der Sparkasse Heidelberg betreuen für eine Woche eine Gruppe von Kindern und vermitteln ihnen, wie man die Natur schützen kann.





## Umwelt

Unterstützung von Artenschutz und Artenvielfalt-Spenden an Umwelt- und Tierschutzeinrichtungen



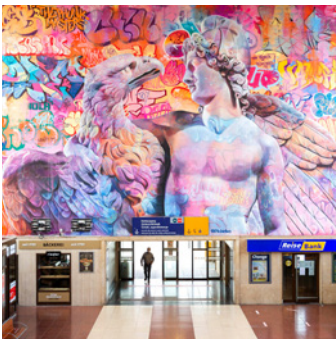
## Bildung und Kultur

Geld- und Sachspenden an Schulen und andere öffentliche Einrichtungen einschließlich Kunst und Kultur



## Wirtschaft

Unterstützung durch Förderkredite in der Corona-Krise



## Sport

Spenden und Sponsoring für Vereine und Sport-Institutionen in der Region



## Soziales

Spenden an soziale Einrichtungen, Vereine und Seelsorge



Kurfürstenanlage 10-12  
69115 Heidelberg  
Telefon 06221 5110  
Fax 06221 511-5237  
[info@sparkasse-heidelberg.de](mailto:info@sparkasse-heidelberg.de)  
[www.sparkasse-heidelberg.de](http://www.sparkasse-heidelberg.de)



Die in diesem Bericht genannten Zahlen und Fakten der Sparkasse Heidelberg beziehen sich - sofern nicht anders genannt - auf das Jahr 2020 und sind kaufmännisch gerundet.