



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Sparkasse Heidelberg

Kurfürstenanlage 10-12, 69115 Heidelberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2017 bestätigt.

Mit einer Bilanzsumme von rd. 7,3 Mrd. Euro ist die Sparkasse das größte selbständige Kreditinstitut in der Region. Unter dem Motto "Fair.Menschlich.Nah" unterstützt die Sparkasse ihre Kunden bei allen Finanzangelegenheiten. Mit über 80 Filialen und SB-Centern ist die Sparkasse dort, wo die Menschen ihre Dienstleistungen unmittelbar brauchen. Mit Online-Banking und der Sparkassen-App ist die Sparkasse rund um die Uhr erreichbar. Die Sparkasse setzt dabei auf eine nachhaltige und dauerhafte Geschäftsbeziehung. Durch nachhaltiges soziales und kulturelles Engagement fördert die Sparkasse gemeinsam mit ihrer Stiftung wichtige Faktoren für ein funktionierendes gesellschaftliches Leben in der gesamten Region. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1231 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber sehen wir ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf, Familie und Privatleben als Bereicherung und als eine Voraussetzung für Motivation, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ist ein wichtiger Bestandteil der Arbeitgeberattraktivität.

Mit dem audit berufundfamilie schaffen wir Transparenz über unsere umfangreichen Maßnahmen und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Wir fördern die aktive Auseinandersetzung mit dem Thema und den lösungsorientierten Dialog aller Beteiligten.

Orientiert an den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen für die Sparkasse Heidelberg und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln wir die vorhandenen Maßnahmen und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben lebensphasenorientiert weiter.

Die Sparkasse Heidelberg positioniert sich mit der Zertifizierung als attraktiver Arbeitgeber in der Region.

Stand: 31. Oktober 2017

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Variable Arbeitszeit mit Arbeitszeitkonto
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Führung in Teilzeit
- Möglichkeit zum Urlaubskauf
- Mitarbeitergespräch und Mitarbeiterbefragungen
- Attraktives Programm zur Gesundheitsförderung
- Betriebssportverein
- Zuschuss zur Ferienbetreuung
- Informationsmaterialien und Beratung rund um familiäre Auszeiten
- Kontakthalteaktivitäten während der Elternzeit und Unterstützung bei der Rückkehr
- Unterstützung in verschiedenen Lebensfragen in Kooperation mit einem externen Partner
- Entwicklung von Sozialkompetenz durch Seminare und Trainings
- Coachingangebot
- Notfallbetreuungsmöglichkeiten für Kinder
- Eltern-Kind-Büros

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verdeutlichung des weiten Verständnisses von Vereinbarkeit in der Kommunikation, z.B. durch vielfältige Anwendungsbeispiele
- Aufnahme der Thematik in Teamgespräche und Unterstützung der familien- und lebensphasenbewussten Teamorganisation durch Handlungshilfen
- Nutzungsmöglichkeit flexibler Arbeitsorte an den verschiedenen Standorten der Sparkasse aufgrund von Vereinbarkeitsbelangen
- Zukunftsorientierte Ausrichtung des Mitarbeiterjahresgesprächs
- Kollegialer Austausch zwischen Führungskräften
- Intensivierung und regelmäßige Aktualisierung der Information zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege